Stichting
Maharshi Dayānand Wéd Widyālay

Beleidsplan 2020-2024

Inhoudsopgave

1. Voorwoord 3
2. Inleiding 3
3. Visie en Missie 4
3.1 Visie 4
3.2 Missie 4
4. Doelstelling 4
4.1 Project SASBNS 4
4.2 Project WDKN (gebouw) 5
5. Beleidsuitgangspunten 5
5.1 Grond (gebied) 5
5.2 Gebouwen 5
5.3 Onderhoudskosten 6
5.4 Technische voorzieningen 6
6. Organisatie 6
7. Financiering 6
7.1 Vacatiegelden 7
7.2 Donaties 7
7.3 Transparantie 7
8. Draagvlak 7
8.1 Risicofactoren 8
9. Implementatie 8
10. Evaluatie 9
11. Planning 9
12. Begrippenlijst (beknopt) 10

1. Voorwoord

ŌM, Namasté! Het beleidsplan van de Stichting Maharshi Dayanand Wéd Widyalay (MDWW) bevat een realistische en ambitieuze visie, waarin wij vooruitblikken en onze strategie voor de komende jaren verwoorden, gekoppeld aan concrete doelstellingen en projecten. Het plan is bestemd voor alle belanghebbenden en diegenen die er een beroep op doen. Aan hen dragen wij deze beleidsvisie op.

2. Inleiding

De naam van de stichting is te herleiden naar de oprichter ervan, Maharshi Swami Dayanand Saraswati. Deze Waidiek-Rishi is de oprichter van de Aarya Samaadj (een stichting van mensen die op basis van Wéd leven) welke in 1875 in Bharat/ India te Bombay is gesticht. Er zijn meerdere Aarya Samaadj opgericht, maar de Aarya Samaadj in Mumbai (Bombay) is de eerste. Het doel van Maharshi Swami Dayanand Saraswati was om via de stichting de Wéd (ware kennis) aan de mensheid bekend te maken en gurukul op te richten om de Wèd (ware kennis) te onderwijzen en uit te dragen, ongeacht ras, cultuur, maatschappelijke status, etc. De Wéd (alle kennins over alles) is alle mantra bij elkaar. De mantra zijn in het Sanskriet. Vanuit de mantra is de Sankriet taal ontstaan, welke heden ten dage ook door de wetenschappers als de oudste taal wordt beschouwd. Een mens die volgens Wéd maatschappelijk bevorderend handelt wordt in het Sanskriet Aarya genoemd. In de Wéd staat dat ŌM (de Almachtige) de wereld aan de Aarya heeft gegeven. De Aarya zijn de eerste mensen op de wereld. Aarya Samaadj is geen stroming van het hindoeïsme.

Maharshi Swami Dayanand Saraswati heeft tot zijn laatste adem tegen onkunde en onwetendheid gestreden. Na het overlijden van Maharshi Swami Dayanand Saraswati hebben de volgelingen van hem meerdere gurukul opgericht. Met als *leidraad* het levenswerk van Swami Dayanand Saraswati's, aan de komende generaties de zuivere kennis, Wéd te onderwijzen om in harmonie te leven. Eenieder dient recht te hebben op de Waidiek kennis, zodat men hierdoor belangen overschrijdend kan handelen. Zonder kennis kunnen mensen niet voor hun rechten opkomen, er ontstaat dan een kloof tussen de zwakkeren en de machtsmisbruikers. Het gevolg is dat er vele lagen ontstaan en sommigen zich superieur ten aanzien van de overige gaan voelen. Op deze wijze wordt het kastenstelsel in stand gehouden, wat nog voornamelijk in de derdewereldlanden voorkomt. Om dit te voorkomen tracht de stichting gurukul te bouwen waaruit assertieve mensen voortkomen die hun leefomgeving zullen bevorderen. In de gurukul wordt o.a. Sanskriet, op basis van Wéd, alle soorten wetenschappen en yóg gepraktiseerd. Yóg, wetenschappelijk opvoedkunde en alle soorten waidiek wetenschappen enz. zijn uit Wéd voortgevloeid en voor elk mens beschikbaar gesteld. Omdat yóg het menselijke aspect bekrachtigd, wordt het overal ter wereld in allerlei culturen min of meer uitgeoefend.

3. Visie en Missie

3.1 Visie

Het bereiken van welzijn is het hoofddoel van de stichting MDWW. De stichting tracht dit te verwezenlijken door in de breedste zin des woord de lichamelijke, mentale en sociale belangen te bevorderen, zodat er een optimaliserende leefwijze uit voortvloeit die tevens tot saamhorigheid leidt. Dit is de fundering van de menselijke aard die de sociale cohesie in stand houdt. Wat u met uw medemens verbindt vormt de basis voor bevordering, indien deze binding tekortschiet, leidt dat tot disharmonie.

3.2 Missie

De stichting wil door het verspreiden van Waidiek kennis belanghebbenden de mogelijkheden bieden om zich sterk te ontplooien, zodat men zich in alle facetten van de samenleving kan inzetten, hetzij in Nederland hetzij in het buitenland. Elk mens heeft recht op de Wéd, omdat hierdoor een harmonieuze leefomgeving ontstaat en mensen zich bewust gaan gedragen. Indien men door kennis te vergaren inzicht krijgt en bewust ernaar handelt, zal er ongetwijfeld in de samenleving een positief effect ontstaan. Wij onderscheiden ons door efficiency en transparantie, omdat wij alle projecten jaarlijks verantwoorden en de administratie ter inzage leggen.

4. Doelstelling

Toegespitst op de missie, tracht de stichting binnen de mogelijkheden en daar waar de prioriteiten gesteld kunnen worden, de volgende twee hoofddoelen te verwezenlijken:

4.1 Project SASBNS

In Suriname is georiënteerd of de voorgenomen projecten wettelijk, maar ook praktisch haalbaar waren. Er zijn bijvoorbeeld overheidsinstanties benaderd om te toetsen of de beoogde projecten binnen de bestemmingsplannen uitgevoerd kunnen worden. De stichting is zodoende behulpzaam bij een project te Balwantgirweg 64 (Sawmillkreek-polder) in het districkt Nickerie in Suriname. Het project betreft Stichting Arya Samaj Balwantgirweg-Nickerie (SASBNS). SASBNS is een bestaande stichting waarvan de grond en het gebouw aangepast en gerenoveerd dienen te worden. Het perceel is ongeveer 25 meter lang en 21 meter breed en ligt ongeveer een halve meter onder straatniveau, waardoor het regelmatig onder water komt te staan als het regent. Dit wil de stichting verhelpen door het perceel en de begane grond tot 1 meter op te vullen. Het gebouw voldoet niet aan de doeleisen van de stichting en moet daarom ook aangepast worden. Dit project is een voorbereidingsproject om een gurukul in Suriname te realiseren.

4.2 Project WDKN (gebouw)

Het project WDCN (Waidiek Dharm Centrum Nederland) wordt WDKN (Waidiek Dharm Kindr Nederland). Hier zullen Waidiek activiteiten worden uitgevoerd.
De stichting tracht haar doel statutair te verwezenlijken door:

- de opleiding van Waidiek Poerohiet/ Poerohitaa, Waidiek Pandiet/ Pandieta's.
- het houden van voordrachten en diensten.
- het organiseren van leergangen.
- het houden van debatten.
- het geven van voorlichting en advies.
- het uitnodigen van Waidiek geleerden uit India/ Bharat en andere landen in verband met filologie (taalkunde).

De stichting werkt samen met instanties, stichtingen en verenigingen die helpen om deze doelen te realiseren.
Toegespitst op de missie, tracht de stichting binnen de mogelijkheden en daar waar de prioriteiten gesteld kunnen worden, de volgende twee hoofddoelen te verwezenlijken:

5. Beleidsuitgangspunten

De buitenlandse projecten die de stichting op het oog heeft, zijn hoofdzakelijk om de kansarmen die de wil hebben om te studeren, in onderwijs en levensonderhoud te voorzien. Het grote voordeel daarvan is het verbeteren van de kwaliteit van het beleid door gebruik te maken van de aanwezige kennis en expertise van deskundigen en deze af te stemmen op de behoeften van de gebruikers.

5.1 Grond (gebied)

- Gronden worden voor altijd aan de gurukul beschikbaar gesteld.
- Op (gekochte) gronden wordt door de gurukul aangebouwd/ uitgebreid.
- Het perceel wordt gebruikt voor het uitvoeren van Waidiek dhaarmiek-activiteiten.

5.2 Gebouwen

Het doel is om gurukul en bibliotheken te realiseren die voldoen aan de eisen van de huidige tijd, met een lange levensduur en met lage exploitatiekosten. De eisen moeten leiden tot een doordacht gebouw dat goed te beheren is, functioneel is, en de faciliteit biedt voor goed en plezierig onderwijs. Onderstaand staan diverse uitgangspunten opgesomd die een goede basis vormen voor het realiseren, uitbreiden of verbouwen van een gurukul gebouw.

- Het gebouw wordt duurzaam gerenoveerd.
- Het gebouw wordt klimaatbestendig.

- Het gebouw wordt weerbestendig gebouwd.
- Het gebouw wordt gerealiseerd o.b.v. duurzame grondstoffen en materialen.
- Het gebouw wordt flexibel: het optimaal te benutten gebouw is een gebouw waar met de constructie al rekening is gehouden met bijvoorbeeld een extra verdieping of uitbreiding.
- Het gebouw wordt onderhouds- en gebruiksvriendelijk.
- Het gebouw wordt veilig gebouwd.
- Het bouwproject heeft ook draagvlak in de directe omgeving.

5.3 Onderhoudskosten

- Basisvoorziening creëren i.v.m. zelfstandig onderhoud.
- De gurukul kunnen eventueel activiteiten verrichten.
- Kinderen worden in hun levensonderhoud gesponsord door donateurs.

5.4 Technische voorzieningen

- Aanbrengen van een waterinstallatie.
- Hygiënische omgang door creëren van gebruiksregels en onderhoud.
- Milieubewust beheer en afvoer ter borging van de gezondheidstoestand.

6. Organisatie

De gekozen organisatiestructuur is vastgesteld ter realisatie van de te bereiken doelstellingen. Volgens de functieprofielen is eenieder belast met specifieke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Omdat dit een kleine organisatie betreft, is bewust voor een lijnorganisatie gekozen zodat de competente leden veelzijdig ingezet kunnen worden. De leden van het Bestuur en van de Raad van Toezicht hebben echter wel de behoefte om met regelmaat advies van de interne adviseurs in te winnen.

7. Financiering

De stichting is een non-profit organisatie, alle donaties worden weloverwogen besteed aan de daarvoor gestelde doelen. De vooruitzichten zijn om een eigen gebouw te realiseren; zonder een onderkomen verliest de stichting haar bestaansrecht. De donateurs geven specifiek aan of zij voor het realiseren voor een eigen gebouw of voor de specifieke projecten doneren. De transparante administratie voorziet het bestuur in de mogelijkheid om managementinformatie te genereren, hierdoor is het bestuur tevens in staat om eenvoudig verantwoording af te leggen.

7.1 Vacatiegelden

Alle leden die vrijwillig deelnemen doen geen aanspraak op de vacatiegelden, uit hoofde van de functies is eenieder belast met toegewezen werkzaamheden. Kostenbewuste maatregelen worden genomen om de donaties zoveel mogelijk voor de daarvoor bestemde projecten te besteden. Indien een lid in de toekomst aanspraak wil maken op eventuele vergoedingen dan worden met inachtneming van het Vacatiebesluit 1998 betalingen uitgekeerd.

7.2 Donaties

De inkomsten worden in overeenstemming met de genoemde methoden zoals deze in het statuut benoemd zijn verworven.

Onderstaand staan de mogelijkheden beschreven waarop gelden verworven kunnen worden.

- Donaties (sponsoring), willekeurig of met een donateurschap
- Schenkingen en erfstellingen
- Overige legaten

7.3 Transparantie

Onze transparante handelswijze valt niet te betwisten. Zodoende worden de donateurs jaarlijks uitgenodigd om de voortgang te tonen en wordt de (financiële) administratie ter inzage gelegd. Door zorgvuldig de administratie te beheren en integer te verantwoorden streven wij naar een toenemende groei van donateurs.

Ter waarborging van het banksaldo is er bewust door het Bestuur en de Raad van Toezicht gekozen om ten behoeve van bestedingsdoeleinden geld op te nemen, waarbij de penningmeester en de secretaris, of de penningmeester en de voorzitter slechts bevoegd zijn om dit persoonlijk bij de bank op te nemen.

8. Draagvlak

Het Bestuur en de Raad van Toezicht vormen de stuurgroep van alle projecten. De voorbereidende taken zullen vanuit het Bestuur organisatorisch plaatsvinden, zodat de directievoerder slechts de betreffende instanties hoeft in te schakelen. De inbreng van elk lid is afhankelijk van de persoonlijke betrokkenheid. Onder (onvoorziene) omstandigheden worden de tekortkomingen automatisch aangevuld, omdat wij, door onze gezamenlijke visie, binnen de in het statuut gestelde regels, de zaken oplossen. Primair heeft elk bestuurslid een statutaire functie, secundair kan een bestuurslid op basis van een multifunctionele inzetbaarheid verschillende taken toegewezen krijgen.

8.1 Risicofactoren

- Tegenslagen: Mochten er in de uitvoering van de werkzaamheden of in de stuurgroep tegenslagen voorkomen, dan zullen er direct maatregelen getroffen worden om deze op te lossen.
- Natuur: Indien de natuur het niet toelaat zal de aannemer niet in staat zijn om gedurende een bepaalde periode de (bouw) werkzaamheden voort te zetten.
- Meerwerk: De begroting is onder voorbehoud, omdat door de fluctuerende prijswijzigingen de offertes drastisch kunnen afwijken. Een prijsverhoging van 50% van de te gebruiken bouwmaterialen is geen onverwachte zaak.
- Overlast: Om onnodige overlast voor omwonenden in de nabije omgeving van de gurukul te voorkomen, worden zij zowel in de fase van de projectvoorbereiding als in de fase van de uitvoering bij het project betrokken.
- Ziekte: Bescherming/ verzekering en aansprakelijkheid bij ontstaan van bacteriën/ virussen in de ontstane projecten.

9. Implementatie

De projectopzet is het vertrekpunt voor het projectplan. In het projectplan zal worden beschreven wat er gedaan moet worden om het gewenste resultaat te bereiken. Voor de nieuwe aanpak is medewerking van alle betrokken actoren gewenst. Daarom hebben wij gekozen voor een interactieve aanpak. De nu voorliggende voorstellen hebben wij in samenspraak met een breed samengestelde klankbordgroep (leerkrachten en studenten) ontwikkeld. Tevens worden door het bestuur bijeenkomsten georganiseerd over de toekomstige plannen. Dagelijks zal de voortgang van de werkzaamheden door de directievoerder worden bewaakt. Indien nodig zal hij een helpende hand bieden om de werkzaamheden ongestoord te laten verlopen. De voortgang van de werkzaamheden wordt gefilmd en gefotografeerd om verantwoording af te kunnen leggen, zoals wij dit in de jaarlijkse uitnodiging aan de donateurs aantonen. Bij gelegenheid zal het ter beschikking gestelde materiaal eventueel op ons website gepubliceerd worden.

De interactieve werkwijze die in de voorbereiding van dit plan is gebruikt, zal in de komende toekomstige periode worden voortgezet. De klankbordgroep zal tevens worden geconsulteerd over de eventuele aanpassingen van de bouwwerkzaamheden. Hiermee zal tevens inzichtelijk worden gemaakt in welke mate de projecten zijn gerealiseerd.

Om de efficiency in de uitvoeringsfase en de bedrijfsvoering te bevorderen zal door interne en externe coördinatie en afstemming de voortgang geoptimaliseerd worden. Communicatie is het sleutelwoord gedurende de werkzaamheden, omdat afstand overbrugd moet worden. Zodoende zal met gebruik van alle mogelijke middelen, veelal telefonisch contact plaatsvinden. Het Bestuur dient wekelijks teruggekoppeld te worden over de formele gang van zaken. Niettemin geldt er een meldingsplicht bij afwijkingen in het ontwerp of drastische veranderingen. De Raad van Toezicht heeft als taak het instellen van een onafhankelijk kwaliteitsteam dat het beoordelingskader

van de projecten dient te evalueren op haar effectiviteit gedurende en na afloop van het project.

10. Evaluatie

In de evaluatie zal de Raad van Toezicht zich op de verantwoordingsplicht tegenover alle zakelijke relaties focussen. De efficiëntie en effectiviteit van de beleidsactiviteiten, -projecten en het complete beleidsprogramma in relatie tot de inzet van de middelen (financiën, menskracht en eventueel materiaal) dienen inzichtelijk getoetst te worden. De in de programmafase opgestelde kwantitatieve doelen en indicatoren vormen de referentie voor de evaluatie. In de implementatie neemt de Raad van Toezicht indicatoren op waarmee de voortgang van de uitvoering van het project volgens het plan van aanpak wordt gewaarborgd. Na de formele afronding van het project zal de klankbordgroep een evaluatieformulier invullen. Het evaluatieformulier heeft als doel om de kwalitatieve voorzieningen en de impact hiervan op de gebruikers te onderzoeken.

11. Planning

Hieronder treft u de planning van de activiteiten aan, vanaf de periode 1 januari 2020 tot 1 januari 2024.

DATUM	ACTIVITEITEN	ORGANISATIE
2020/24	Donatie werven, Project WDKN, Les Aarya bhaashaa (Aarische-taal), Sanskriet voor beginners, vertalen van Aarsh-granth, opleiding Poerohiet/ Poerohitaa, Pandiet/ Pandieta's, Waidiek bhadjan, Donateursonderzoek en donateursbijeenkomst, Maandelijkse voorlichting/ advies over de 'solah sanskaar' in volgorde.	Het Bestuur
2020/21	Project SASBNS (voorbereiding gurukul in Suriname), fase 2	Het Bestuur
2022/2024	Project SASBNS (voorbereiding gurukul in Suriname), fase 3	Het Bestuur
2024	Project SASBNS (voorbereiding gurukul in Suriname), uitloop.	Het Bestuur

12. Begrippenlijst (beknopt)

Aarya/ Aaryaa	een ware mens (weldenkend, vooruitstrevend en rechtschapen mens) die op basis van Wéd leeft.
Aarya Samaadj	een gemeenschap van rechtschapen, vooruitstrevende mensen die de Wéd naleven.
Aatmaa	de ziel.
Waidiek bhadjan	Waidiek lofzang.
Bhaashaa	de taal.
Dharm	rechtschapen volgens Wéd
Guru	een Wéd kenner die de Wéd onderwijst aan degenen die daarvoor geschikt zijn.
Gurukul	een Waidiek school met verblijfplaats van de Guru en studenten.
Mantr	hetgeen in Wéd staat.
Namasté	Met respect wens ik u een lang, gelukkig en geslaagd leven toe. Dat wil zeggen met respect wens ik u (zoals voor mijzelf: volledige gezondheid, schone lucht, zuiver water, het juiste voedsel, gezond verstand, de zuiverste kennis, wetenschap, wijsheid, waarheid, volledig geluk, innerlijke vrede, beleefdheid, voorspoed, lichamelijke weerstand, mentale bevordering, zelfbewustzijn, positieve kracht, liefdadigheid, en dergelijke (deugden)) een lang (levensduur van minstens 100 jaar), gelukkig en geslaagd leven toe.
ŌM	(de Almachtige) de Creëerder, de Onderhouder en de Vernietiger van alle creaties.
Poerohiet/ Poerohietaa	Degene die de sanskaar (volgens de Sanskaar Widhie van Maharshi Swami Dayanand Saraswati), het welzijn voor de yadjnmaan bewerkstelligd en de ware kennis hiervan verkondigd.
Yadjnmaan	Degene die de sanskaar door een Poerohiet/ Poerohietaa laat uitvoeren.
Pandiet/ Pandietaa	een Wéd geleerde; ware wijze die volgens Wéd weloverwogen handelt.
Sanskriet taal	de zuiverste taal.

Solah sanskaars	de zestien soorten zuiveringen van de aatmaa (de ziel), het mentale en het lichaam van een nieuw mens, vanaf de geslachtsgemeenschap (na het huwelijk) tot en met de crematie.
Wéd	volledige ware kennis (het woord van ŌM, het weten, zo is het).
Waidiek	overeenstemmend met Wéd.
Yóg	de menselijke eigenschappen, daden en gewoonten overeenstemmen met die van ŌM.

De eigenschappen, daden en gewoonten van ŌM zijn onpartijdig en rechtvaardig. Zo ook moeten de eigenschappen, daden en gewoonten van mensen onpartijdig en rechtvaardig zijn.